



UNE HISTOIRE DU FOOTBALL SPORT ET FOOTBALL CORPORATIF

• L'UTILISATION DU SPORT PAR LES ENTREPRISES

Préambule : Le sport et l'entreprise font l'objet de multiples analogies et partagent plusieurs valeurs communes : esprit de compétition, dépassement de soi, culte de la performance, etc.

Ces valeurs ne sont pas l'apanage des entreprises contemporaines et le sport en entreprise s'est institué sur une logique historique que le discours commun a parfois tendance à oublier aujourd'hui.

La prise en compte du sport par les entreprises est le produit d'une histoire colorée par le paternalisme et s'apparente, à quelques exceptions près, à la version du sport corporatif du début du 20ème siècle.

En France, il faut remonter au milieu du 19ème siècle pour voir émerger des affinités entre le monde sportif et celui des fabriques industrielles: les entrepreneurs s'intéressent alors au sport dans le cadre de leur politique d'œuvres sociales. Le sport n'a aucune vocation élitiste.



Un peu plus tard, destiné à l'exercice ou à la récréation des ouvriers, principalement ceux de l'industrie automobile, il possède une propension éducative et n'est pas encore structuré (ni clubs ouvriers, ni associations sportives, ni fédération du sport d'entreprise). Par la pratique physique, les patrons cherchent à contrôler et à discipliner les masses ouvrières.

UNE HISTOIRE DU FOOTBALL

Le **sport paternaliste** occupe les travailleurs pendant **leur temps libre**, assure une meilleure **identification à l'entreprise** et permet d'inculquer **un système de valeurs et de conduite**, un **esprit de corps et de compétition** augmentant l'efficacité des gestes au travail. De plus, le **sport paternaliste rend le travail acceptable à l'ouvrier** d'un point de vue physique mais aussi psychologique.

C'est à **partir du début du 20ème siècle** que la pratique compétitive apparaît. Au **paternalisme succède le sport corporatif**. La compétition industrielle se reflète sur les terrains et **chaque entreprise tente de véhiculer l'image d'une manufacture puissante**, tout en essayant de **susciter un processus d'identification et de patriotisme d'entreprise**. L'utilisation intéressée de la pratique sportive trouve d'autres terrains de prolifération puisque **certains employés sont embauchés uniquement pour leurs compétences sportives**



L'Usine BERLIET LYON à... MONPLAISIR ; plaisir pour qui ?

Quelques traces éparses des **affinités lexicales** entre ces deux espaces apparaissent durant les **“années folles”**. Le journal interne de l'entreprise **BERLIET**, significativement intitulé **L'Effort**, stipule en 1920 qu'une **“usine bien organisée doit être comme une équipe de football [...]** où chacun se met de lui-même à la place qui lui convient le mieux, et où il remplit son rôle, avec orgueil, avec joie, de tout son cœur “.

Les **prémices de l'institutionnalisation du sport dans l'entreprise** se trouvent dans la création, **dès 1898, des ASPTT**. La prédominance de l'industrie de l'automobile en fait une des avant-gardes de l'utilisation du sport (création du **Club Olympique des Usines Renault en 1917**, du **Football Club de Sochaux en 1928** et de l'**Athlétic Club Citroën en 1931**).

UNE HISTOIRE DU FOOTBALL



LE FC SOCHAUX MONTBELIARD

Par la suite, les syndicats défendent l'idée d'une gestion des activités sociales de l'entreprise pour éviter toute forme de paternalisme, et l'ordonnance du 22 février 1945 relative à l'apparition des comités d'entreprise offre une structure adéquate à l'organisation du sport.

De nos jours, le club d'entreprise fonctionne quasiment à l'identique d'un club municipal ou d'une association sportive, excepté ses obligations contractuelles en termes de « jeunes ». L'ouverture volontariste de l'individu vers une certaine philosophie du sport devient le garant de l'état d'esprit dans lequel le sport corporatiste doit être pratiqué. Le plus souvent, c'est la garantie de l'obtention d'un travail qui prédomine. Ces deux facteurs délimitent la frontière qui existe entre la pratique du sport le samedi et celle du dimanche. Elle en réduit également l'écart de valeur.